

求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

1. はじめに

当社は、採用選考を受ける求職者、インターンシップ参加者、会社説明会参加者その他採用活動等に関わるすべての方（以下「求職者等」という。）の人格と尊厳を尊重し、公正かつ適切な採用活動を実施します。

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントその他あらゆるハラスメントを許容せず、求職者等が安心して採用活動に参加できる環境の整備に努めます。

2. 適用範囲

本方針は、当社の役員、社員、パートタイム・アルバイト従業員及び当社の採用活動に関与するすべての者に適用します。

また、以下の場面を含む採用活動全般を対象とします。
会社説明会、採用イベント、インターンシップ、応募書類の受付及び確認、面接（対面・オンラインを含む）、内定者面談、その他採用に関連する連絡及び対応

3. 禁止行為

当社は、求職者等に対する次の行為を禁止します。

(1) セクシュアルハラスメント

- ・ 性的な冗談、からかい、発言
- ・ 容姿や身体に関する不適切な発言
- ・ 恋愛経験、交際状況、結婚予定等に関する質問
- ・ 性的な内容の情報発信や画像等の送付
- ・ 不必要な身体的接触
- ・ その他相手に不快感を与える性的言動

(2) パワーハラスメント

- ・ 威圧的な言動
- ・ 人格を否定する発言や侮辱
- ・ 採用選考上必要性のない過度な叱責
- ・ 応募辞退を妨げる不当な圧力
- ・ その他精神的苦痛を与える言動

(3) 妊娠・出産等に関するハラスメント

- ・ 妊娠、出産、育児、介護等を理由とした不利益な取扱いを示唆する言動
- ・ 家庭事情に関する不適切な詮索
- ・ ライフイベントを理由とした差別的言動

(4) その他のハラスメント

年齢、性別、性的指向、性自認、国籍、人種、民族、宗教、信条、障害の有無、その他個人の属性を理由とする差別的又は不適切な言動

4. 適正な採用活動の実施

当社は、採用選考において応募者の基本的人権を尊重し、職務遂行能力及び適性に基づいて公正な評価を行います。

また、業務との関連性が認められない事項について、求職者等に対し質問、情報収集又は調査を行わないよう努めます。

5. 相談・苦情への対応

当社は、求職者等からハラスメントに関する相談又は苦情を受けた場合、誠実かつ迅速に対応します。

相談者及び関係者のプライバシーを保護します。また、相談等を理由として不利益な取扱いを行いません。

ハラスメントが確認された場合は、再発防止措置及び必要な是正措置を講じます。

相談窓口：株式会社菜の花 総務課

TEL：083-984-3363

Mail：nanohana-soumu@nanohana21.co.jp

6. 教育・啓発

当社は、採用活動に関与する役員及び従業員に対し、ハラスメント防止に関する教育、研修及び啓発活動を継続的に実施し、適切な採用活動の推進に努めます。

7. 方針の周知

当社は、本方針を社内に周知するとともに、必要に応じてホームページその他の方法により公表し、求職者等が安心して採用活動に参加できる環境づくりに努めます。

2026年10月1日

株式会社菜の花 代表取締役 宮本 久和
